

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Footway Group AB (publ), 556818-4047, "Bolaget". De övergripande principerna för ersättning ska utgå från befattningen, Bolagets resultat och försäljningstillväxt, specifika nyckeltal, den individuella prestationen med specifik vikt vid individens förmåga att lära sig samt att lära ut. Ersättningen kan bestå av fast lön, kortsiktigt incitament baserat på prestation, aktierelaterade långsiktiga incitament baserade på fleråriga prestationer samt pension och övriga förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska ses över årligen för att säkerhetsställa att den är marknadsmässig och konkurrenskraftig. Alla avtal med anställda följer enligt LAS, undantaget VD.

Fast lön Den fasta ersättningen, "Grundlönen", ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens och erfarenhet.

Kortsiktiga incitament Ledande befattningshavare kan erbjudas kortsiktigt incitament baserat på resultat och prestationer under året. Denna ersättning kan maximalt utgöra 30 procent av Grundlönen.

Långsiktiga incitament Ledande befattningshavare kan erbjudas aktierelaterade långsiktiga incitament. Bolagsstämman beslutar om respektive långsiktigt incitamentsprogram.

Pension utgår på marknadsmässiga villkor. Pension baseras på individens grundlön exklusive eventuell rörlig ersättning.

Övriga förmåner kan förekomma, sådana förmåner ska dock vara så små som möjligt, och får inte utgöra en större andel av den sammanlagda ersättningen.

Ersättning till styrelse Arvoden och annan ersättning till styrelsen, däribland ordföranden, fastställs av årsstämman. Bolagets styrelseledamöter har inte rätt till några förmåner efter det att de avgått som medlemmar i styrelsen. Om styrelseledamot utför arbete för Bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode utbetalas.

Giltighet Riktlinjerna ska gälla för avtal som ingås efter bolagsstämmans beslut samt för ändringar i befintliga avtal som görs efter denna tidpunkt. Styrelsen ska äga rätt att göra avsteg från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta. Styrelsen ska vid nästkommande årsstämma informera om avsteget och skälen därtill.

Uppdatering Styrelsen ska löpande utvärdera dessa riktlinjer och vid behov lämna förslag till årsstämman på sådana ändringar av dessa riktlinjer som bedöms vara lämpliga.