

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

i Footway Group AB (publ), 556818-4047, "Bolaget". Grundprincipen är att ersättning ska vara marknadsmässig. I kompetens och ansvar ska särskilt viktas individens förmåga att lära sig samt att lära ut. Alla avtal med anställda följer enligt LAS, undantaget VD.

Ersättningsformer Den totala ersättningen kan bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, aktierelaterade incitament, pension samt övriga förmåner.

Fast ersättning Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens och erfarenhet.

Pension utgår på marknadsmässiga villkor. Pension ska enbart baseras på individens grundlön exklusive eventuell rörlig ersättning.

Styrelse Om styrelseledamot utför arbete för Bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode utbetalas.

Giltighet Riktlinjerna ska gälla för avtal som ingås efter bolagsstämmans beslut samt för ändringar i befintliga avtal som görs efter denna tidpunkt. Styrelsen ska äga rätt att göra avsteg från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta. Styrelsen ska vid nästkommande årsstämma informera om avsteget och skälen därtill.

Uppdatering Styrelsen ska löpande utvärdera dessa riktlinjer och vid behov lämna förslag till årsstämman på sådana ändringar av dessa riktlinjer som bedöms vara lämpliga.