

Dessa riktlinjer har utarbetats av styrelsen för att föreslås inför nästkommande årsstämma.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

i Footway Group AB (publ), 556818-4047, "Bolaget". Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation. I kompetens och ansvar ska särskilt viktas individens förmåga att lära sig samt att lära ut. Alla avtal med anställda följer enligt LAS, undantaget VD.

Ersättningsformer Den totala ersättningen till ledande befattningshavare kan bestå av fast ersättning, rörlig ersättning aktierelaterade incitament, pension samt övriga förmåner.

Fast ersättning Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens och erfarenhet.

Pension utgår enligt Bolagets vid var tid gällande pensionsplan, som ska vara i nivå med marknadsmässiga villkor. Pension ska enbart baseras på individens grundlön exklusive eventuell rörlig ersättning.

Styrelse Om styrelseledamot utför arbete för Bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode utbetalas. Det gäller även om

arbetet utförs genom ett av styrelseledamoten hel- eller delägt företag.

Giltighet Riktlinjerna ska gälla för avtal som ingås efter bolagsstämmans beslut samt för ändringar i befintliga avtal som görs efter denna tidpunkt. Styrelsen ska äga rätt att göra avsteg från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta. Styrelsen ska vid nästkommande årsstämma informera om avsteget och skälen därtill.

Uppdatering Styrelsen ska löpande utvärdera dessa riktlinjer och vid behov lämna förslag till årsstämman på sådana ändringar av dessa riktlinjer som bedöms vara lämpliga.